



Beratungsansatz



„Man kann Menschen nichts lehren, man kann Ihnen nur helfen es in sich selbst zu entdecken.“

Galileo Galilei

➡ Unternehmen & Mensch ◀

Beratungsansatz

Individuelle, prozessoffene Vorgehensweise

Wie jeder Mensch ist jedes Unternehmen komplett unterschiedlich und hat seine ganz eigenen, spezifischen Herausforderungen. Deswegen braucht jedes Unternehmen seinen eigenen spezifischen Weg, um erfolgreich mit seinen individuellen Herausforderungen umzugehen. D.h. Ihre Erwartungen, Wünsche, Handlungsfelder und Zielvorstellungen sind die zentralen Topics und bestimmen das Vorgehen.

Fokus Mensch

Ich bin der Überzeugung, dass jedem Menschen, jedem Unternehmen das Potential innewohnt eigenständig seine Probleme zu lösen und erfolgreich zu sein. Das Problem dabei – viele kennen ihr Potential nicht oder schaffen es nicht die „PS“ auch auf die Straße zu bringen. Mein Job ist es diese Potential für Sie sichtbar und nachhaltig nutzbar zu machen.

Betroffene zu Beteiligten machen

Meiner Erfahrung nach kennen die Mitarbeiter die Schwachstellen eines Unternehmens sehr genau, können die passenden Lösungsmöglichkeiten entwickeln und anschließend eigenständig umsetzen. In der Praxis scheitert dies allerdings häufig, da die Frage nach dem „Wie“ unzureichend beantwortet wurde. Ich liefere Ihnen dazu die Struktur, die Inhalte kommen von Ihren Mitarbeitern. Die Vorteile solcher gemeinsam entwickelter und getragener Lösungsmöglichkeiten sind ihre Praktikabilität, die hohe Akzeptanz und die im Vergleich zu klassischen Changeprojekten hohe Erfolgswahrscheinlichkeit.

Erweiterung der Handlungsoptionen

Die Verantwortung für die Weiterentwicklung des Unternehmens liegt nicht nur beim Vorstand, nicht nur bei den Führungskräften sondern bei jedem einzelnen Mitarbeiter. Unternehmen die diesen Grundsatz berücksichtigen nutzen die kollektive Intelligenz Ihrer Mitarbeiter zur Weiterentwicklung des Unternehmens. Denn mehr Sichtweisen bedeuten mehr Handlungsoptionen, eine größere Flexibilität und reduzieren auf diese Weise das Risiko gravierende Fehlentscheidungen zu treffen.

Führungskräfte → you have to go first

„Die Kultur eines Unternehmens wird durch die Kultur seiner Führungskräfte bestimmt“ (Peter Drucker). Führungskräfte haben sowohl als Individuum als auch als Kollektiv absoluten Vorbildcharakter. Die Führungsmannschaft sollte eines der am besten funktionierenden Teams im Unternehmen sein, sonst ist Sand im Getriebe und Veränderung fällt unnötig schwer. Lassen Sie uns gemeinsam mit Ihren Führungskräfte einen tragfähigen Rahmen für eine verantwortungsvolle, produktive Zusammenarbeit schaffen.

Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten

Unternehmen entwickeln sich nur weiter, wenn die Menschen in dem Unternehmen sich weiter entwickeln. Menschen entwickeln sich nur weiter, wenn Sie dort abgeholt werden, wo sie gerade stehen und sie auch einen persönlichen Mehrwert darin sehen. In meiner Beratung entsteht der Raum für persönliche Entwicklung, für den Menschen, den Mitarbeiter, das Team und das Unternehmen.

Ihr

M. MAYER



Michael Mayer hilft Unternehmen, Teams, Führungskräften und Mitarbeitern genau die limitierenden Faktoren zu beseitigen, die bisher Performance, Wachstum und Erfolg behindert haben. Er bewegt Menschen, hilft Potentiale zu entfalten, führt Veränderungsprozesse zum Erfolg und setzt Impulse für eine nachhaltige Weiterentwicklung. Seine Kunden schätzen seine unternehmerische Kompetenz genauso wie die Fähigkeit, Menschen genau dort abzuholen, wo sie gerade stehen.

Über die Menschen Teams und Unternehmen zu entwickeln ist seine Stärke.

Weitere Informationen:

Über zwanzigjährige Führungs-, Vorstands- und Sanierungserfahrung, Diplomingenieur für Forsten, Diplomierter Bankbetriebswirt, Master of Business Administration (Unternehmensführung), NLP (Coach, Master, Hypnocoach) nach Dr. Richard Bandler, vielfältige Weiterbildungen im Bereich Achtsamkeit u. Meditation, Zertifizierter Partner von AgilityInsights, Dozent im Bereich Leadership an Hochschulen u. Akademien.

Haben Sie noch Fragen oder Wünsche?

Rufen Sie an, schreiben eine Mail

Ansprechpartner: Michael Mayer

@: mm@dilligentia.de

phone: 0049 (0) 152 336 220 99